2021年1月杭和西分研发体系奖励公示

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **奖励事项** | | **奖励人**  **（所属部门）** | **奖励事迹描述** | **奖励形式** | | **奖励依据** | **说明** | | |
| **通报嘉奖** | **积分奖励（分）** |  | **提请人** | **奖励人** | **奖励等级及积分值** |
|  | **工作业绩超预期奖项** | | | | | | | | |
| **促进需求改进奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：1-3 |
| **高质量设计文档奖** | |  |  |  |  |  | 项目经理/部门经理 | 开发工程师 | 一般：2 |
| **复杂硬件电路设计一版成功奖** | |  |  |  |  |  | 项目经理 | 开发工程师 | 一般：2  突出：5 |
| **代码走查质量高奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 开发工程师 | 突出：5 |
| **测试质量高奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/测试经理/项目经理 | 测试工程师 | 一般：1-3  突出：6 |
| **前端支持质量高奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：3  突出：6 |
| **优秀导师奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：2 |
|  | **工作创新及改进奖项** | | | | | | | | |
| **针对成本（料、费）节约的管理改进奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：3  突出：6  重大：提请公司级特殊奖励 |
| **使用及推广能够提升编码/设计工作效率或质量的工具、手段或方法奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：3  突出：6  重大：提请公司级特殊奖励 |
| **工作指导及规范优化奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 开发工程师 | 一般：1 |
| **流程优化奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 一般：3  突出：6  重大：提请公司级特殊奖励 |
|  | **技术攻关或疑难问题解决奖项** | | | | | | | | |
| **技术攻关或疑难问题解决奖** | |  |  |  |  |  | 部门经理/项目经理 | 杭和西分研发体系全员 | 突出：4-6  重大：提请公司级特殊奖励 |
|  | **奖励人签字：** | | | | | | | | |
|  | | | | | |  |

说明：对于奖励事项的提报可依据《杭和西分公司研发体系月度绩效激励行为细则》文件。